

# KARL KRONER KG

(nachstehend KKUB genannt)

## MANAGEMENT BERATUNG

NACHHALTIG, GANZHEITLICH, ZUKUNFTSORIENTIERT

### EXPERTENBERATUNG

Schlüssel für den Erfolg quantitativer und qualitativer Erneuerung

Expertenberater verfügen über Wissen und Können, welches sie aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung im Hinblick auf die Bewertung der Rahmenbedingungen sowie die unternehmerische und organisatorische Gestaltung oder Transformation von einzelnen Prozessen, Prozessketten, Geschäftseinheiten, von Unternehmen oder von Konzernstrukturen erworben haben.

Ansprechpartner der Expertenberater sind Führungskräfte des normativen, strategischen oder operativen Managements von Unternehmen, die auf der Basis langjähriger Erfahrung über bereichsspezifisches Wissen und Können verfügen und somit selbst Experten sind.

Aufträge der Expertenberatung lassen sich wie folgt untergliedern:

- Führungskräfte des Kunden (Experten) kennen das Problem des Analysebereiches (Prozesskette, Bereich, Geschäftseinheit, Unternehmen oder Konzern) und können den Informationsbedarf selbst definieren. Der Kunde beauftragt einen Expertenberater, der auf der Basis seines Wissens und Könnens die gewünschten Informationen auf der Basis einer gutachterlichen Tätigkeit (Expertise) liefern kann.
- Führungskräfte des Kunden (Experten) kennen das Problem des Analysebereiches (Prozess, Prozesskette, Bereich, Geschäftseinheit, Unternehmen oder Konzern) nicht oder unzureichend und können den Informationsbedarf nicht selbst definieren. Der Expertenberater erhält in diesem Fall den Auftrag:
  - den Kunden bei der Ermittlung seines Informationsbedarfes zu unterstützen und die gewünschten Informationen auf der Basis gutachterlicher Tätigkeit (Expertisen) zu liefern und
  - Verbesserungsvorschläge für die nachhaltige Entwicklung des Analysebereiches zu unterbreiten und zu bewerten.

## BEISPIELE VON EXPERTENBERATUNG

Die KKUB übernimmt Aufträge der Expertenberatung - im Hinblick auf alle wesentlichen externen und internen Aspekte eines Analysebereiches (Prozess, Prozesskette, Bereich, Geschäftseinheit, Unternehmen oder Konzern) - auf der Basis von Honorarverträgen. Beratungsthemen können sein:

- Gesamtheitliches Management im Überblick
  - Standortbestimmung
  - Die Organisationsaufgabe im gesellschaftlichen Wandel
  - Entwicklungstendenzen; Auswirkungen auf Strukturen und Kulturen
  - Zusammenhang zwischen Vorgaben – Strukturen – Kulturen
  - Integration der Organisation in ein Gesamtkonzept des Managements
  - Gestaltung von Organisationsstrukturen und von Managementsystemen
  - Entwicklung des Problemlösungsverhaltens in einer Organisation
  - Integration von Vorgaben, Strukturen und Kulturen im Rahmen von Organisations- und Unternehmensentwicklungsmaßnahmen
  
- Gesamtheitliches Management in der Praxis;
  - Identifikation der Aufgaben und Lösungsoptionen
  - Erfolgsfaktoren für die operative Überlegenheit
  - Erfolgsfaktoren für die strategische Überlegenheit
  - Unternehmenswachstum sicherstellen
  - Effektivität bewusst gestalten
  - Kernkompetenzen ausbauen
  - Wertmanagement, Kapitalproduktivität und finanzielle Führung stärken
  
- Modellierung und Simulation
  - Zusammenhänge Volkswirtschaft-Betriebswirtschaft
  - Umfeld- und Marktanalyse
  - Erfolgsfaktoren
  - Konkurrenzanalyse; Stärken / Schwächenprofile
  - Abgrenzung der wesentlichen Unternehmensprozesse
  - Normative Analyse; Rechts- und Normenbetroffenheit
  - Modellierung der Prozesse, Prozessketten und Geschäftseinheiten
  - Simulation / Sensitivitätsanalyse
  - Identifikation des Handlungsbedarfs sowie der Verbesserungspotentiale

- Strategiefindung, Strategieformulierung und Strategiebewertung;  
Verbesserung der Marktposition und des Unternehmenswertes
  - Ermittlung des Handlungsbedarfes; Vorgaben und Ziele
  - Strategiefindung und Formulierung
  - Bewertungsgrundsätze und Bewertungskriterien
  - Quantitative Bewertung der Strategien
  - Qualitative Bewertung der Strategien
  - Beitrag der Strategien zur Verbesserung der Marktposition
  - Beitrag der Strategien zur Verbesserung des Unternehmenswertes
  
- Steuerung der Organisations- und Unternehmensentwicklung;  
quantitative und qualitative Erneuerung
  - Neuausrichtung der Vision und der Ziele
  - Neuausrichtung der Prozesse und Strukturen
  - Revitalisierung der Leistungspalette
  - Organisation zu neuem Leben erwecken

## WEITERE FRAGEN?

Sollten sich von Ihrer Seite weitere Fragen zu unseren Leistungen ergeben, kontaktieren sie uns. Wir melden uns dann umgehend bei Ihnen. Es gelten die Kontaktdaten und rechtlichen Hinweise dieses Internetauftritts ([Impressum](#)).

KARL KRONER KG

Lupinenstr. 21/2

71034 Böblingen

Telefon: +49 (0) 7031 675345

Telefax: +49 (0) 7031 675346

E-Mail: [kontakt@karl-kroner.de](mailto:kontakt@karl-kroner.de)

Web: <https://www.karl-kroner.de>